

VERBALE DI ACCORDO

In data 22 marzo 2019, si sono incontrate ALITALIA SAI in A.S., ALITALIA CITYLINER in A.S. e i Dipartimenti Nazionali Volo di FILT CGIL, FIT CISL, UIL TRASPORTI e UGL TRASPORTO AEREO e le associazioni professionali ANPAC e ANPAV.

Nel corso dell'incontro le Parti hanno proceduto all'analisi in ordine ad alcune problematiche evidenziate dalle OO.SS. e AA.PP. rispetto alle quali è stato definito quanto specificato di seguito.

Con l'obiettivo di rendere la dovuta attenzione al benessere psicofisico del personale tutto e del personale navigante in particolare, e nell'ottica di monitorare congiuntamente e costantemente la fatica operativa relativa ai differenti impieghi, l'Azienda conferma la propria disponibilità ad un esame tecnico congiunto attraverso il Fatigue Safety Action Group (FaSAG) e incontri specificatamente dedicati all'argomento, con le modalità già comunicate dall'Azienda.

FAD PNT

Le attività svolte in modalità FAD saranno assegnate specificando per ciascuna la durata prevista. Per quanto concerne i contenuti della FAD per il PNT di Alitalia e Cityliner, l'Azienda conferma di aver intrapreso le azioni necessarie affinché gli stessi siano compatibili con i limiti previsti dall'accordo del 6 marzo 2015.

Nel caso in cui vi fosse la necessità di incrementare la quantità delle attività formative oltre il limite delle 8 ore, le Parti si incontreranno al fine di individuare le soluzioni appropriate.

COMPOSIZIONE EQUIPAGGI DI CABINA (A/M 330)

Fermo restando l'accordo del 3.3.2016 in merito alla composizione equipaggi, limitatamente ai casi in cui la percentuale di passeggeri sia superiore all'85% dei posti disponibili su tratte di Andata e/o Ritorno di LR, l'Azienda garantirà, sino al 30.9.2019, l'incremento di una unità della composizione equipaggio (da 8 a 9 elementi) sulla direttrice Miami in considerazione del carattere di onerosità attualmente evidenziato della stessa.

L'Azienda garantirà l'estensione fino al 30/09/2019 di quanto previsto dall'accordo del 31.10.2018 relativamente all'incremento di una unità della composizione equipaggio (da 8 a 9 elementi) sulla direttrice Delhi.

AVVICENDAMENTI PERSONALE NAVIGANTE TECNICO JFK

Ad integrazione di quanto previsto dall'accordo del 31.10.2018 in tema di Avvicendamenti Personale Navigante Tecnico JFK, l'azienda inserirà avvicendamenti con "doppia sosta" complessivamente per i mesi di gennaio, luglio, agosto, settembre, novembre e dicembre 2019, di norma in coincidenza con il rientro del volo AZ 611.

Eventuali variazioni operative del periodo indicato formeranno oggetto di verifica preventiva con le OO.SS./AA.PP. firmatarie.

COMPOSIZIONE EQUIPAGGI PNT direttrice Delhi

Per quanto concerne la composizione dell'equipaggio di condotta sulla direttrice Delhi - per migliorare l'impatto relativo alla fatica operativa per il PNT in equipaggio minimo - l'Azienda si rende disponibile ad inserire un pilota aggiuntivo sino al mese di settembre 2019.

PART TIME PERSONALE NAVIGANTE

In merito agli accordi di modifica profilo orario, l'Azienda si rende disponibile a:

Personale navigante di cabina Alitalia:

- riaprire dal mese di maggio p.v. il programma di trasformazioni da full-time a part-time, in parallelo e condizionatamente ad un pari numero di passaggi da part time a full time, ferma restando la corrispondenza in termini di profilo orario, base, qualifica, settore/gruppo;
- prorogare i part-time in scadenza entro il mese di maggio p.v. fino al 31/12/2019, ferme restando le modalità di svolgimento della prestazione attualmente in essere;
- l'Azienda accoglierà le richieste di trasformazione del profilo orario da part time mensile a part time settimanale fino al 31/12/2019.

Per quanto concerne il PNC Cityliner, per migliorare la qualità della turnazione, l'Azienda si rende disponibile a procedere all'assunzione di ulteriori risorse con contratto a termine – con le modalità già attuate - al fine di procedere a trasformazioni del contratto da full-time a part-time per una pari quantità di FTE.

Personale Navigante Tecnico Alitalia

L'azienda accoglierà le richieste di trasformazione del profilo orario da part-time a full-time già presentate alla data odierna dai piloti A330, A320 e B777, e le trasformazioni del profilo orario da part time in full time, già realizzate a tempo determinato, si trasformeranno a tempo indeterminato. Inoltre, l'Azienda accoglierà le richieste di trasformazione già presentate alla data odierna dai Comandanti M/R, ferma restando la corrispondenza in termini di profilo orario, base e settore; per i Comandanti L/R verranno prese in considerazione le richieste di trasformazione già presentate alla data odierna anche su base diversa ma corrispondenti in termini di profilo orario e settore. Per i Piloti verranno valutate le richieste di volta in volta pervenute.

TRANSIZIONI CITYLINER – ALITALIA F/O

L'Azienda conferma la volontà di completare il programma di nr. 30 transizioni da Cityliner ad Alitalia SAI entro il mese di agosto 2019.

Le Parti condividono la necessità di incrementare ulteriormente il numero di transizioni, e si incontreranno in sede aziendale entro aprile 2019 per condividere le modalità e i tempi di avvio.

Per quanto concerne le condizioni retributive dei piloti interessati da questo programma, si conferma che in occasione della definizione della tematica relativa al superamento della sospensione degli effetti dell'anzianità ai soli fini retributivi, verrà computato anche il periodo prestato alle dipendenze di Cityliner successivamente al 31.12.2016 al fine di garantire un trattamento coerente con quello riconosciuto alla categoria nel suo complesso al fine di evitare una penalizzazione anche in riferimento a tale periodo.

CONTROLLORI E ISTRUTTORI

Sulla base delle mutate esigenze operative, l'Azienda incrementerà il numero di controllori ed istruttori (TRI e TRE) attingendo prioritariamente dal bacino del personale già qualificato a tali ruoli. Le attività di controllo in linea per il PNT L/R, compatibilmente con le esigenze operative, verranno effettuate prevalentemente su avvicendamenti estendibili e critici in termini di fatica operativa.

RINNOVO PASSAPORTO

L'Azienda, in occasione del prossimo rinnovo passaporto, rimborserà al P.N. un importo pari a € 73,50 corrispondente al contrassegno amministrativo, a fronte della presentazione del documento stesso, con modalità che saranno successivamente comunicate agli interessati.

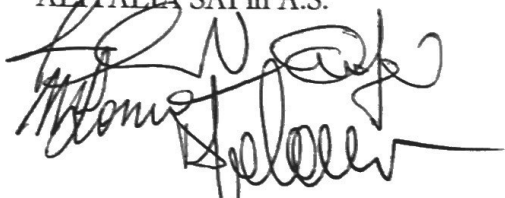
LOCALI RAPPRESENTANZE SINDACALI

Al fine di consentire lo svolgimento dell'attività sindacale l'Azienda predisporrà uno spazio attrezzato all'interno del CBC e, nell'ambito, dei futuri piano di sviluppo si impegna ad individuare uno spazio dedicato in corrispondenza dello stesso.

CADET PILOT CYL

L'Azienda si impegna a valutare un percorso di carriera che, tenendo conto dell'alto livello di addestramento formativo conseguito, preveda il passaggio di carriera a pilota di prima dopo 24 mesi dall'assunzione, a condizione che abbia effettuato un minimo di 1.000 ore volo, e a fronte dell'impegno di permanenza in Azienda di almeno ulteriori 12 mesi

ALITALIA SAI in A.S.



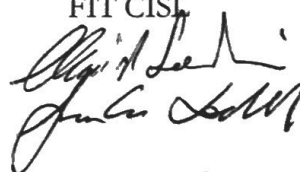
CITYLINER in A.S.



FILT CGIL



FIT CISL



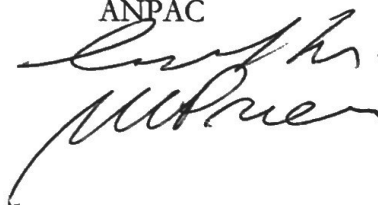
UIL TRASPORTI



UGL TA



ANPAC



ANPAV

